



Минтруд России разработал новые рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 37

В Приказе приведена новая рекомендованная формула расчёта численности специалистов отдела охраны труда, которая зависит от следующих факторов:

- численность персонала на предприятии;
- рабочие места с вредными условиями труда;
- количество самостоятельных структурных подразделений;
- текучесть персонала;
- удаленность структурных подразделений друг от друга;
- уровень риска работодателя;
- количество несчастных случаев за последние 5 лет;
- среднее количество невыходов и командировок сотрудников отдела охраны труда.

Как и в настоящее время, службу охраны труда рекомендуется организовывать в форме самостоятельного структурного подразделения; рабочие места работников службы рекомендуется создавать в отдельном помещении с оснащением современным оборудованием; для выполнения некоторых функций службы (проведение обучения, инструктажа, семинаров, лекций, выставок) рекомендуется предусматривать организацию кабинета по охране труда и (или) уголка по охране труда.

В новых рекомендациях Минтруд закрепил условия формирования структуры службы охраны труда. Это могут быть специалист, бюро, отдел, управление или служба, департамент и т.п. Также появилась методика расчета минимальной нормативной численности работников службы охраны труда. Она будет зависеть от выполняемых ими основных функций. Рекомендованную нормативную численность работников службы можно посмотреть в приказе в виде таблиц.

Рекомендации должны будут применять работодатели, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности. Их применяют, когда формируют структуру службы охраны труда, определяют необходимую численность работников службы, устанавливают должностные обязанности и распределяют их между работниками.

Не распространяются рекомендации на предпринимателей, работодателей, не осуществляющих производственную деятельность с численностью сотрудников не более 50 человек. Также требования не должны учитывать субъекты малого бизнеса и другие работодатели, принявшие решение о введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей деятельности.

Создания службы охраны труда необходимо создать работодателю если:

1. Среднесписочная численность работников - 1100 чел.
2. Численность рабочих, занятых на работах с вредными условиями труда - 265 чел.
3. Количество производственных структурных подразделений - 44.
4. Среднемесячная численность вновь принятых работников - 21 чел.
5. Среднегодовое количество несчастных случаев, произошедших за предшествующие 5 лет, - 6 несчастных случаев, один из которых со смертельным исходом.
6. Работодателю присвоена категория значительного риска.
7. Процент планируемых невыходов (болезни, отпуска, дополнительные отпуска за вредные условия труда, за условия работы (Крайний Север и др. условия) - 20%.
8. Удаленность объектов - от 0,5 км до 1,5 км.
9. Командировки за год - 42 календарных дня.
10. Дополнительные трудовые функции - есть.

